

Bilancio sociale - La Formica Società Cooperativa Sociale

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

La scelta del nome è un atto importante per ogni soggetto. Il nostro nasce dalla simpatia nei confronti di un insetto estremamente affascinante, che ha molteplici peculiarità. Le formiche, infatti, sono note per lavorare come parte di un intero collettivo ed agire per la colonia, non per il bene del singolo. Le formiche sono, inoltre, in grado di sollevare pesi superiori a quello del singolo insetto, riuscendo in operazioni titaniche. Com'è noto, poi, le formiche hanno due stomaci: uno per nutrirsi e l'altro per nutrire le altre.

Insomma, per noi le formiche rappresentano uno splendido esempio di cooperazione al quale ispirarsi.

L'attività prevalente della cooperativa (sin dal 2017) è la gestione di un ristorante pizzeria presso i locali del circolo Arci La Fattoria, presso il rione il Pilastro di Bologna. Nel giugno del 2020, il progetto - inizialmente denominato La Fattoria di Masaniello - cambia nome in **"PORTA PAZIENZA - Primi secondi e ultimi"**. Porta Pazienza è, e rimane, un progetto sociale, dove l'attività ristorativa diventa un'occasione importante per coniugare un modello di consumo critico, etico e consapevole con la costruzione di una società aperta, inclusiva e solidale.

Alla mission specifica, tipica di tutte le cooperative sociali di tipo B, consistente nell'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati, si sono affiancate scelte in linea con la filosofia della cooperativa, dei suoi soci e stakeholders:

- formazione e tirocini per persone da inserire nel mondo del lavoro
- utilizzo di prodotti provenienti da beni confiscati alle mafie, dalle carceri, da realtà "no pizzo".
- rispetto ambientale con una particolare attenzione ad evitare sprechi produttivi ed effettuando una puntuale raccolta differenziata collegata al riuso di tutti quei materiali di lavorazione a cui può essere dato un nuovo utilizzo.
- la "Pizza sospesa" a sostegno di Associazioni ed enti che si occupano di disabilità e fragilità
- Acqua bene comune (acqua gratuita)
- la scelta di prodotti di qualità, tanto da essere una delle pizzerie più significative d'Italia (Gambero Rosso, dal 2018).

Come per tutte le realtà imprenditoriali del settore, l'avvento della crisi pandemica ha rappresentato una pesante battuta d'arresto del percorso di sviluppo imprenditoriale, facendo emergere precocemente il peso degli ingenti investimenti iniziali. La pandemia, giunta ad appena tre anni dalla costituzione della cooperativa, ha avuto come conseguenza principale (i) la chiusura complessiva per circa 12 mesi negli anni 2020 e 2021; (ii) una riduzione della capienza della sala ristorante; (iii) la chiusura del servizio pranzo (non più giustificato dai numeri degli avventori, conseguente anche al diffondersi del regime ordinario di lavoro agile); (iv) l'annullamento di eventi esterni e catering.

Nel gennaio 2022 la Cooperativa è stata colpita da un lutto improvviso, con la scomparsa di uno dei soci fondatori più in vista e carismatici, che rappresentava uno dei pilastri della cooperativa. Tale evento ha di fatto avuto conseguenze immediate e si è ripercosso su tutte le attività strategiche che ruotavano intorno alla sua figura.

Con il tempo sono state riavviate le attività di inserimento lavorativo e di tirocini inclusivi con il proseguio, in collaborazione con Angsa Bologna e il Pids dell' Usi di Bologna, di un laboratorio finalizzato all'inserimento di 4 ragazzi con disturbo dello spettro autistico e implementando l'accoglienza di nuovi tirocini. Il 2024 ha visto anche l'autorizzazione del centro socio occupazionale, per consentire a molte più persone di acquisire competenze specifiche e beneficiare di percorsi di emancipazione; inoltre la cooperativa ospita e collabora con l'associazione Amici Disparati un' organizzazione che opera a Bologna e si dedica a supportare famiglie con figli con disabilità.

La lettera del presidente

Nonostante tutto ciò e le difficoltà economiche e finanziarie, aggravate dagli eventi richiamati, i soci lavoratori rimasti hanno deciso di non disperdere quanto costruito negli anni e di rilanciare l'attività della cooperativa ed i numerosi progetti sociali avviati negli anni. Il 2024 ha visto l'implementazione delle attività di inserimento lavorativo e di tirocini inclusivi con il proseguio, in collaborazione con Angsa Bologna e il Pids dell' Usi di Bologna, di un laboratorio finalizzato all'inserimento di 4 ragazzi con disturbo dello spettro autistico e implementando l'accoglienza di nuovi tirocini. ogni mattina i lavoratori e i tirocinanti sono impegnati, sotto la guida di educatori e personale della cooperativa, nell'acquisizione di competenze specifiche legate alle attività di ristorazione: gestione della sala, degli ordini, del servizio e di ogni altra incombenza connessa alla nostra attività. Gli utenti e le utenti sono, inoltre, coinvolti in una specifica attività di produzione. Il 2024 ha visto anche l'autorizzazione del centro socio occupazionale, per consentire a molte più persone di acquisire competenze specifiche e beneficiare di percorsi di emancipazione.

Nota metodologica

Destinatari del bilancio sociale sono i soci, i fruitori dei servizi offerti dalla cooperativa sociale e tutti i simpatizzanti de La Formica SCS. I parametri della rendicontazione sono rimasti invariati rispetto i precedenti anni. Il bilancio sociale è approvato dagli organi direttivi che vedono in esso l'occasione per fare il punto della situazione sulla cooperativa e presentare al contempo i progetti futuri da proporre e presentare ai propri stakeholder. il bilancio Sociale viene messo a disposizione tramite l'Assemblea dei soci , i social, il sito internet e durante i principali eventi organizzati dalla Cooperativa per far si che il proprio operato passato, presente e futuro possa raggiungere sempre più fruitori che riconoscono nella Cooperativa quel valore aggiunto che la contraddistingue.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

La Formica Società Cooperativa Sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

03573561200

Codice Fiscale

03573561200

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2016

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

ispirarsi.

L'attività prevalente della cooperativa (sin dal 2017) è la gestione di un ristorante pizzeria presso i locali del circolo Arci La Fattoria, presso il rione il Pilastro di Bologna. Nel giugno del 2020, il progetto - inizialmente denominato La Fattoria di Masaniello - cambia nome in "**PORTA PAZIENZA - Primi secondi e ultimi**". Porta Pazienza è, e rimane, un progetto sociale, dove l'attività ristorativa diventa un'occasione importante per coniugare un modello di consumo critico, etico e consapevole con la costruzione di una società aperta, inclusiva e solidale.

Alla mission specifica, tipica di tutte le cooperative sociali di tipo B, consistente nell'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati, si sono affiancate scelte in linea con la filosofia della cooperativa, dei suoi soci e stakeholders:

- formazione e tirocini per persone da inserire nel mondo del lavoro
- utilizzo di prodotti provenienti da beni confiscati alle mafie, dalle carceri, da realtà "no pizzo".
- rispetto ambientale con una particolare attenzione ad evitare sprechi produttivi ed effettuando una puntuale raccolta differenziata collegata al riuso di tutti quei materiali di lavorazione a cui può essere dato un nuovo utilizzo.
- la "Pizza sospesa" a sostegno di Associazioni ed enti che si occupano di disabilità e fragilità
- Acqua bene comune (acqua gratuita)
- la scelta di prodotti di qualità, tanto da essere una delle pizzerie più significative d'Italia (Gambero Rosso, dal 2018).

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Inserimento lavorativo

Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Altri Servizi

- Mensa sociale

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area industriale/artigianale a mercato

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

la Cooperativa Sociale La Formica nasce con l'idea di costruire uno spazio comune in cui cooperative e associazioni che si occupano tutti i giorni di fragilità, e che fondano il loro lavoro sull'accoglienza dell'altro e sulla costruzione di autonomie personali e sociali, potessero convivere e dialogare tra loro e con lo spazio circostante, fortificando i legami con il territorio del Pilastro e aprendo nuove connessioni .

Regioni

Emilia Romagna

Province

Bologna

Sede legale

Indirizzo

via luigi Pirandello 6

Regione

Emilia-Romagna

Telefono

0514128885

FAX

CAP

40127

Provincia

Bologna

Email

laformicascs@gmail.com

Comune

Bologna

Sito web

www.portapazienza.bo.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La storia della cooperativa sociale La Formica comincia con l'apertura della pizzeria La Fattoria di Masaniello negli spazi del Circolo La Fattoria, al rione Pilastro. Nel giugno del 2020 il progetto cambia nome in "PORTA PAZIENZA - Primi secondi e ultimi" mantenendo i pilastri fondamentali:

Inclusione lavorativa a persone fragili e corsi di formazione e tirocini per persone da inserire nel mondo del lavoro

Utilizzo di prodotti provenienti da beni confiscati alle mafie, dalle carceri, da realtà no pizzo

Il rispetto ambientale con una particolare attenzione ad evitare sprechi produttivi ed effettuando una puntuale raccolta differenziata collegata al riuso di tutti quei materiali di lavorazione a cui può essere dato un nuovo utilizzo.

La Pizza sospesa che è un piccolo gesto che permette ulteriori sostegni a Associazioni ed enti che si occupano di disabilità e fragilità

Acqua bene comune GRATIS

Siamo inoltre la sede operativa di progetti rivolti a Bimbi Autistici , che vanno dall'età scolare fino all'inserimento lavorativo post scuole dell'obbligo.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Siamo da sempre in prima linea nel sostegno alle realtà che lavorano sui beni confiscati alle mafie, realtà che denunciano il pizzo, realtà che generano lavoro nei centri di detenzione, realtà che propongono agricoltura sociale. Forti quindi delle competenze acquisite negli anni e della presenza di un parco clienti attento e interessato alle nostre iniziative e alla nostra etica lavorativa abbiamo puntato a rafforzare e distinguere una struttura di produzione culinaria, selezione delle materie prime, rispetto dell'ambiente e della dignità della persona che sia un modello etico e sociale a cui guardare. Modello fatto di persone con ampie competenze che vivono quotidianamente la spinta a migliorare e ad aiutare le cosiddette fasce deboli ad avere gli strumenti per costruirsi una vita dignitosa.

Porta Pazienza è quindi più di una pizzeria, è un progetto sociale, un luogo in cui l'attività ristorativa si trasforma in occasione per dimostrare che un modello di consumo critico, etico e consapevole è possibile. Il nostro obiettivo è quello di contribuire a costruire una società aperta, inclusiva e solidale.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa si prefigge principalmente, in base ai principi della mutualità e senza speculazione privata, di perseguire in modo organizzato, gli interessi della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi educativi e culturali e la gestione di una Pizzeria come dettato dalle Legge 381/91.

La Cooperativa si occupa di perseguire gli interessi della comunità attraverso: a) la gestione di servizi sociali-sanitari, educativi e culturali di cui all'art. 1 lett. a), c. 1, della l. 381/91 b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91. La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi sociali, sanitari, educativi e culturali è connessa, attraverso la diffusione della cultura del cibo, con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati in quanto sinergicamente concorrono al perseguimento delle finalità della Cooperativa. La cooperativa si propone, nel contempo, di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa e si interessano costantemente delle problematiche e dei progetti da portare avanti.

i soci sono spronati a proporre argomenti da portare in Assemblea e a dettare le linee di indirizzo della cooperativa. Infatti gli stessi soci sono il cuore della cooperativa, e senza di loro non sarebbe possibile sviluppare i nuovi progetti da loro proposti o approvati.

Governance

Sistema di governo

Il sistema di governo di una cooperativa sociale è composto da l'Assemblea dei soci, che è l'organo sovrano, e da organi di gestione e controllo eletti dall'Assemblea, come il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale (Non nominato). Inoltre è prevista, per la cooperativa scrivente, una Commissione Etica.

Organigramma

image not found or type unknown



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Composizione

- **Assemblea dei soci:** È l'organo supremo, composto da tutti i soci, che prende le decisioni più importanti, come l'approvazione del bilancio e l'elezione degli altri organi.
- **Consiglio di Amministrazione (CdA):** È l'organo esecutivo, eletto dall'Assemblea, che gestisce la cooperativa.
 - **Presidente:** È il legale rappresentante della cooperativa e coordina le attività.
 - **Altri membri:** Includono il Vice Presidente e altri consiglieri, la cui composizione è stabilita dallo statuto.
- **Collegio Sindacale- Non Nominato :** È l'organo di controllo, composto da sindaci effettivi e supplenti, eletto dall'Assemblea.
- Responsabilità
 - **Assemblea dei soci:**
 - Approva il bilancio e il piano di attività.
 - Nomina e revoca gli amministratori e i sindaci.
 - Delibera sulle modifiche statutarie e sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci.
 - **Consiglio di Amministrazione (CdA):**
 - Definisce gli indirizzi strategici e le linee di sviluppo.
 - Supervisiona l'attività gestionale.
 - Vigila sul rispetto della missione statutaria.
 - Gestisce le risorse umane e finanziarie.
 - Prepara il bilancio da sottoporre all'Assemblea.
 - **Collegio Sindacale: Non Nominato**
 - Vigila sull'osservanza della legge e dello statuto.
 - Controlla la corretta amministrazione e la regolarità contabile.
 - Verifica che il bilancio corrisponda alle scritture contabili.
 - Esprime un giudizio sul bilancio

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta
Pierluigi Monachetti	Presidente
Tiziano Ubbiali	Vice-presidente
Claudia Calvisi	consigliera

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Pierluigi Monachetti

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa e si interessano costantemente delle problematiche e dei progetti da portare avanti.

i soci sono spronati a proporre argomenti da portare in Assemblea e a dettare le linee di indirizzo della cooperativa. Infatti gli stessi soci sono il cuore della cooperativa, e senza di loro non sarebbe possibile sviluppare i nuovi progetti da loro proposti o approvati.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/12/2024	10	7	0	70

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

I

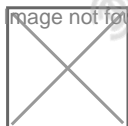
- stakeholder interni: soci, dipendenti e collaboratori, e tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa;
ARCI CIRCOLO LA FATTORIA
COOP ALLEANZA 3.0
- stakeholder esterni: committenti, fornitori, finanziatori (banche e azionisti), Pubblica Amministrazione, utenti, territorio, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.

LIBERA BOLOGNA
PIAZZA GRANDE
LEGA COOP
ESTRAGON

NCO- Nuova Cooperazione Organizzata
SINDACATI
NCB

Immagine mappa degli Stakeholder

Image not found or type unknown



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa e si interessano costantemente delle problematiche e dei progetti da portare avanti.

i soci sono spronati a proporre argomenti da portare in Assemblea e a dettare le linee di indirizzo della cooperativa. Infatti gli stessi soci sono il cuore della cooperativa, e senza di loro non sarebbe possibile sviluppare i nuovi progetti da loro proposti o approvati.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Soci sovventori: 5

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 3

Soci persone giuridiche: 3

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	71.43%
Femmine	2	28.57%
Totale	7	
Età		
fino a 40 anni	1	14.29%
Dai 41 ai 60 anni	5	71.43%
Oltre 60 anni	1	14.29%
Totale	7	
Nazionalità		
Italiana	7	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	7	
Studi		
Laurea	4	57.14%
Scuola media superiore	3	42.86%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	7	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	2	28.57%
Anzianità fino a 10 anni	5	71.43%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Applicazione del CCNL delle cooperative sociali

Numero occupati

14

Numero svantaggiati

3

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	66.67%
Femmine	1	33.33%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	2	66.67%
Dai 41 ai 60 anni	1	33.33%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Totale	3	
Studi		
Laurea	2	66.67%
Scuola media superiore	1	33.33%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	9	81.82%
Femmine	2	18.18%
Totale	11	
Età		
fino a 40 anni	11	100%
Totale	11	
Nazionalità		
Italiana	8	72.73%
Extraeuropea	3	27.27%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Totale	11	
Studi		
Laurea	1	9.09%
Scuola media superiore	10	90.91%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	11	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	2	40%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	1	20%
Tirocinanti svantaggiati femmine	2	40%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A2			
Addetto pulizie/cucina	1 50%	1 50%	2
Centralinista	0 0%	0 0%	0
Operai generici	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	0 0%	0
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	0 0%	0
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 0%	0 0%	0
OSS non formato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
C3			
Capo squadra /capo cuoco	2 100%	0 0%	2
Responsabile/coordinatore Attività Assistenziali	0 0%	1 100%	1
Altro	0 0%	0 0%	0
D2			
Assistente sociale	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Educatore professionale	0 0%	0 0%	0
Impiegato di concetto	0 0%	0 0%	0
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	1 100%	0 0%	1
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	66.67%
Femmine	1	33.33%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	3	100%
Dai 41 ai 60 anni		0%
Oltre 60 anni		0%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	2	66.67%
Europea non Italiana		0%
Extraeuropea	1	33.33%
Totale	3	
Studi		
Laurea		0%
Scuola media superiore	3	100%
Scuola media inferiore		0%
Scuola elementare		0%
Nessun titolo		0%
Totale	3	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	1 100%	0 0%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	2 100%	0 0%	0 0%	2
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il contratto si applicato è quello delle cooperative sociali operanti nel settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, così come normate dalla legge 8 novembre 1991, n. 381, e delle imprese sociali, così come normate dal decreto legislativo del 3 luglio 2017 n. 112, che:

- a) svolgono interventi, gestiscono servizi, nel comparto sanitario, socio-sanitario assistenziale educativo ed attività connesse;
- b) svolgono interventi, gestiscono servizi del sistema integrato di educazione e istruzione dalla nascita sino a sei anni, nel rispetto dei contenuti della normativa vigente;
- c) hanno come scopo il recupero, la riabilitazione professionale e l'inserimento o reinserimento sociale e lavorativo, attraverso la concreta partecipazione ad attività lavorative di persone svantaggiate o in condizioni di emarginazione e tendono ad elevare la capacità lavorativa e la professionalità di tali persone al fine di un loro successivo inserimento o reinserimento in ambiti lavorativi ordinari;
- d) svolgono attività diverse di tipo artigianale, industriale, agricolo, commerciale e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	3	21.43%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	8	57.14%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	3	21.43%
Totale	14	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 16.000,00€

Retribuzione annua lorda massima: 19.000,00€

Totale: 35.000,00€

Rapporto: 1.19

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
nessuno	Altro	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
nessuno	Altro	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazioni interne per l'approfondimento delle conoscenze sulla mansione specifica.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 60.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 14

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Porta Pazienza è un progetto sociale, un luogo in cui l'attività ristorativa si trasforma in un'occasione per dimostrare che un modello di consumo critico, etico e consapevole è possibile. Il nostro obiettivo è quello di contribuire a costruire una società aperta, inclusiva e solidale.

I nostri pilastri sono:

-Inclusione lavorativa , corsi di formazione e tirocini per persone da inserire nel mondo del lavoro

-Utilizzo di prodotti provenienti da beni confiscati alle mafie, dalle carceri, da realtà no profit

-Il rispetto ambientale con una particolare attenzione ad evitare sprechi produttivi ed effettuando una puntuale raccolta differenziata collegata al riuso di tutti quei materiali di lavorazione a cui può essere dato un nuovo utilizzo.

-La Pizza sospesa che è un piccolo gesto che permette ulteriori sostegni a Associazioni ed enti che si occupano di disabilità e fragilità

Dal 2017 al 2021 Abbiamo Raccolto e distribuito a soggetti svantaggiati oltre 1600 pizze sospese. Nel 2022 abbiamo lanciato la campagna di crowdfunding per raccogliere circa 2000 pasti sospesi distribuiti nel 2023.

-Acqua bene comune (non vendiamo acqua)

-prodotti di qualità in cucina, tanto da essere una delle pizzerie più significative d'Italia (Gambero Rosso, 2018-2019-2020-2021-2022-2023).

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Dal 2018 al 2020 attività con soggetti autistici con il progetto “Sorridere all’autismo” in partenariato con A.n.g.s.a (associazione nazionale genitori soggetti autistici) e finanziato dalla Fondazione Carisbo.

Dal 2018 svolgiamo circa 14 laboratori all’anno con attività specifiche sui temi dell’antimafia ed alimentazione (da cui è scaturita una collaborazione con Libera Bologna) per le classi degli istituti secondari . Il progetto tratta dell'**inserimento lavorativo di persone svantaggiate e della Cooperazione sociale e del Terzo Settore**; della **gestione dei beni confiscati** alla criminalità organizzata, della filiera alimentare; della **gestione delle risorse alimentari e la lotta allo spreco** delle risorse e del cibo come fatto sociale, fornendo **strumenti utili a comprendere tutto ciò che sta OLTRE al cibo non solo come materia prima, ma anche come portatore di valori ed interessi**.

Nel 2023 è partito il progetto in collaborazione con Angsa Bologna e Usl Bologna per l’inserimento lavorativo di 4 soggetti autistici.

Da dicembre 2024, ma fin dalla sua costituzione, la cooperativa sociale La Formica avendo come finalità l’inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ha avviato diversi tirocini, in collaborazione con la Ausl Bologna, Insieme per il Lavoro e molti altri partner , che si sono conclusi con l’assunzione del soggetto svantaggiato. (Nel 2024 tra Pcto con le scuole, tirocini e inserimenti lavorativi abbiamo accompagnato 11 ragazzi lungo il percorso. Alcuni dei quali sono proseguiti nel 2025) Mantenendo centrale il diritto all’occupazione, abbiamo deciso di ampliare le nostre attività alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, tramite l’avvio di un Centro Socio Occupazionale. Due sono i principi base sui quali lavoriamo:

L'importanza del territorio e la sua conoscenza, riassumibile con la frase “Mangiare è assimilare un territorio”

e

l'importanza del lavoro pratico, della manualità consapevole del contesto in cui si agisce (Learning by Doing).

I Centri Socio Occupazionali sono realtà che nel tempo si sono evolute arrivando alla forma attuale: servizi territoriali diurni a bassa intensità assistenziale destinati a persone con disabilità con livelli di autonomia personale superiori a quelli posseduti dagli ospiti dei Centri Socio Riabilitativi Diurni. (Sistema Informativo delle Politiche Sociali della Regione Emilia Romagna)

Obiettivi generali:

Acquisire e migliorare le competenze di capacità operativa di lavoro e quelle personali relative ad autonomia, atteggiamenti, comportamenti e motivazione al fine di rendere la persona abile ad inserirsi in un contesto lavorativo attraverso il principio del “learning by doing” (sapere, saper essere, saper fare)

porre l'attenzione sulle abilità e le competenze, in un'ottica di lavoro sulla capacitazione personale;

tutelare il diritto alla formazione e al lavoro di ogni cittadino;
favorire l'espressione di sé mediante stimoli vari ed articolati;
promuovere i processi di inclusione e coesione sociale di persone con disabilità, attraverso esperienze di contatto e confronto con contesti organizzativi e relazionali diversi;
favorire la partecipazione alla vita del Centro ad una pluralità di persone, oltre la demarcazione in target di utenza;
prevenire, rimuovere o ridurre le condizioni di bisogno e di disagio derivanti da limitazioni personali e sociali, da condizione di non autosufficienza, da difficoltà economiche.

All'interno del cartellone Bologna Estate, ogni anno organizziamo attività informative e di sensibilizzazione della cittadinanza attraverso presentazione di libri, attività di integrazione attraverso il cibo e attività con le associazioni partner.

La cooperativa collabora con il Circolo la Fattoria sia per quanto riguarda gli eventi aperti alla cittadinanza che le attività didattiche, rivolte alle scuole e non, presso la Fattoria Urbana.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	0.00	
Interventi socio-educativi domiciliari	0.00	
Inserimento lavorativo	1.00	Bologna
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	1.00	Bologna
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Gli organi di coordinamento definiscono e pianificano i vari settori di attività e si avvalgono di un personale competente e formato e la coordinazione del tecnico del comportamento e i professionisti necessari.

Le equipe si incontrano in riunioni settimanali di equipe e mensili di supervisione.

Si prevedono attività di monitoraggio e valutazione continua delle attività svolte, tramite indici di qualità indicate nel progetto.

L'organizzazione del lavoro è incentrata sulla formazione, e sull'aggiornamento dei piani personalizzati, che sono coerenti con il progetto di cura e di vita degli utenti.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 4

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 4

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 2

Impatti dell'attività

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 3

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 3

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 3

Rapporto con la collettività

All'interno del cartellone Bologna Estate, ogni anno organizziamo attività informative e di sensibilizzazione della cittadinanza attraverso presentazione di libri, attività di integrazione attraverso il cibo e attività con le associazioni partner.

La cooperativa collabora con il Circolo la Fattoria sia per quanto riguarda gli eventi aperti alla cittadinanza che le attività didattiche, rivolte alle scuole e non, presso la Fattoria Urbana.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Partecipazione agli eventi territoriali o settoriali proposte dalla pubblica amministrazione o dai servizi territoriali.

Impatti ambientali

Riduzione della plastica ed utilizzo di materiale compostabile per le attività esterne alla cooperativa. Sostituzione delle lampadine per un minor consumo energetico.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio 2024 si chiude con un **deciso miglioramento della redditività**, pur permanendo alcune criticità strutturali, in particolare legate alla capitalizzazione.

L'analisi del Conto Economico rivela una fase di espansione e recupero della performance operativa rispetto all'anno precedente.

Il **Valore della Produzione (VoP)** ha registrato un incremento robusto, salendo da €367.258 nel 2023 a **€479.032 nel 2024**, con una crescita di circa il 30%. Questa espansione è trainata principalmente dai **Ricavi delle vendite e delle prestazioni**, che passano da €359.079 a **€454.000**.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 479.032,00€

Attivo patrimoniale: 277.935,00€

Patrimonio proprio: 1.205,00€

Utile di esercizio: 884,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 479.032,00€

Anno di rendicontazione -1: 367.258,00€

Anno di rendicontazione -2: 315.817,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	56.948,09€	11.89%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	4.389,20€	0.92%
Ricavi da persone fisiche	392.662,89€	81.97%
Donazioni (compreso 5 per mille)	25.030,00€	5.23%
Totale	479.029,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	4.389,20€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	449.610,98€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative tip.A (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)		454.000,18€

Fatturato per servizio Cooperative tip.B (€)

-

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Bologna	479032.00	100%

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

la cooperativa è sempre molto attenta all'impatto ambientale ed infatti ha già attuato tutte le procedure per poter rendere l'asporto, dall'estate 2020, totalmente plastic free mentre per il ristorante ne abbiamo ridotto drasticamente l'utilizzo. La cooperativa è particolarmente attenta alla raccolta differenziata ed alla pulizia del luogo essendo la sede all'interno del parco Don Pepe Diana.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	condivisione dell'organizzazione lavorativa
Soci	condivisione dei progetti
Finanziatori	presentazione dei progetti e del loro sviluppo
Clienti/Utenti	presentazione della cooperativa, dei progetti e delle finalità
Fornitori	presentazione della cooperativa
Pubblica Amministrazione	coinvolgimento della PA tramite lo svolgimento di tirocinii e/o coinvolgimento nella realizzazione dei progetti finalizzati al miglioramento della comunità
Collettività	informazione tramite sito web o organizzazione di eventi al fine di presentare la propria mission.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Si è scelto di costituire una cooperativa sociale perchè risponde alle caratteristiche per il raggiungimento delle finalità e mission dei soci.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Uniformare e catalogare i dati e gli indicatori sociali, ambientali ed economici a livello di tutti i servizi/aree, implementando strumenti digitali per la raccolta e l'elaborazione automatica delle informazioni e strutturare un piano di *engagement* formale e sistematico degli *stakeholder* (soci, dipendenti, beneficiari, partner, comunità) per raccogliere feedback in tutte le fasi del Bilancio Sociale, dalla definizione degli indicatori alla valutazione finale.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Stakeholder engagement	<p>Strutturare un piano di <i>engagement</i> formale e sistematico degli <i>stakeholder</i> (soci, dipendenti, beneficiari, partner, comunità) per raccogliere feedback in tutte le fasi del Bilancio Sociale, dalla definizione degli indicatori alla valutazione finale.</p> <p>Modalità</p> <p>A. Mappatura Stakeholder: Revisione e prioritizzazione degli <i>stakeholder</i> (interni ed esterni) rilevanti. B. Consultazione Strutturata: Definizione di momenti annuali formali (es. focus group mirati, <i>survey</i> anonime online) per raccogliere le loro aspettative e percezioni sull'operato della cooperativa. C. Accountability: Inserimento nel Bilancio Sociale di una sezione dedicata che descriva come i feedback degli stakeholder sono stati utilizzati per influenzare la strategia e le decisioni aziendali.</p>

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Diversificazione dei Servizi

Sviluppare nuovi servizi/progetti che rispondano ai bisogni sociali emergenti e diversificare i settori di intervento per aumentare la resilienza economica.

Sviluppo in Nuovi Territori

Espandere l'area operativa in nuovi comuni o province, al fine di cogliere opportunità di mercato e aumentare l'impatto sociale.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Diversificazione dei servizi offerti	<p>Diversificazione dei Servizi Sviluppare nuovi servizi/progetti che rispondano ai bisogni sociali emergenti e diversificare i settori di intervento per aumentare la resilienza economica.</p> <p>Azioni chiave</p> <ol style="list-style-type: none">1. Analisi di Mercato/Bisogni: Monitorare i Piani di Zona e i bandi per identificare nuove opportunità di intervento (es. servizi per l'infanzia, <i>welfare</i> aziendale, sanità).2. Sviluppo Progetti: Costituire <i>team</i> di progetto interfunzionali per l'ideazione e il pilotaggio di nuovi servizi.3. Alleanze: Costruire partnership e alleanze strategiche con altre cooperative e enti del Terzo Settore. <p>Budget per l'innovazione, Consulenza per la progettazione (bandi), Tempo lavorativo per i <i>project manager</i>.</p>
31/12/2027	Altro	<p>Sviluppo in Nuovi Territori Espandere l'area operativa in nuovi comuni o province, al fine di cogliere opportunità di mercato e aumentare l'impatto sociale.</p> <p>Azioni chiave</p> <ol style="list-style-type: none">1. Studio di Fattibilità: Analisi del contesto socio-economico e della concorrenza nei nuovi territori target.2. Sedi Locali: Apertura di nuove unità operative o commerciali (es. uffici, centri servizi).3. Rete Locale: Stabilire relazioni istituzionali con i Comuni e i <i>partner</i> locali nel nuovo territorio. Investimento in nuove strutture/sedi, Risorse finanziarie per il capitale circolante iniziale, Personale dedicato all'avviamento.