

# La Formica SCS

## Bilancio Sociale



**2023**

# 1 Premessa/introduzione

La scelta del nome è un atto importante per ogni soggetto. Il nostro nasce dalla simpatia nei confronti di un insetto estremamente affascinante, che ha molteplici peculiarità. Le formiche, infatti, sono note per lavorare come parte di un intero collettivo ed agire per la colonia, non per il bene del singolo. Le formiche sono, inoltre, in grado di sollevare pesi superiori a quello del singolo insetto, riuscendo in operazioni titaniche. Com'è noto, poi, le formiche hanno due stomaci: uno per nutrirsi e l'altro per nutrire le altre.

Insomma, per noi le formiche rappresentano uno splendido esempio di cooperazione al quale ispirarsi.

L'attività prevalente della cooperativa (sin dal 2017) è la gestione di un ristorante pizzeria presso i locali del circolo Arci La Fattoria, presso il rione il Pilastro di Bologna. Nel giugno del 2020, il progetto - inizialmente denominato La Fattoria di Masaniello - cambia nome in "**PORTA PAZIENZA - Primi secondi e ultimi**". Porta Paziienza è, e rimane, un progetto sociale, dove l'attività ristorativa diventa un'occasione importante per coniugare un modello di consumo critico, etico e consapevole con la costruzione di una società aperta, inclusiva e solidale.

Alla mission specifica, tipica di tutte le cooperative sociali di tipo B, consistente nell'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati, si sono affiancate scelte in linea con la filosofia della cooperativa, dei suoi soci e stakeholders:

- formazione e tirocini per persone da inserire nel mondo del lavoro
- utilizzo di prodotti provenienti da beni confiscati alle mafie, dalle carceri, da realtà "no pizzo".
- rispetto ambientale con una particolare attenzione ad evitare sprechi produttivi ed effettuando una puntuale raccolta differenziata collegata al riuso di tutti quei materiali di lavorazione a cui può essere dato un nuovo utilizzo.
- la "Pizza sospesa" a sostegno di Associazioni ed enti che si occupano di disabilità e fragilità
- Acqua bene comune (acqua gratuita)
- la scelta di prodotti di qualità, tanto da essere una delle pizzerie più significative d'Italia (Gambero Rosso, dal 2018).

Come per tutte le realtà imprenditoriali del settore, l'avvento della crisi pandemica ha rappresentato una pesante battuta d'arresto del percorso di sviluppo imprenditoriale, facendo emergere precocemente il peso degli ingenti investimenti iniziali. La pandemia, giunta ad appena tre anni dalla costituzione della cooperativa, ha avuto come conseguenza principale (i) la chiusura complessiva per circa 12 mesi negli anni 2020 e 2021; (ii) una riduzione della capienza della sala ristorante; (iii)

la chiusura del servizio pranzo (non più giustificato dai numeri degli avventori, conseguente anche al diffondersi del regime ordinario di lavoro agile); (iv) l'annullamento di eventi esterni e catering.

Nel gennaio 2022 la Cooperativa è stata colpita da un lutto improvviso, con la scomparsa di uno dei soci fondatori più in vista e carismatici, che rappresentava uno dei pilastri della cooperativa. Tale evento ha di fatto avuto conseguenze immediate sul fatturato generale e si è ripercosso su tutte le attività strategiche che ruotavano intorno alla sua figura.

Non è da trascurare, inoltre, l'impatto che ha avuto sulla Cooperativa il conflitto ucraino-russo, che ha determinato un'impennata di tutti i costi legati all'attività caratteristica della stessa (energia elettrica, gas, beni alimentari, imballaggi, ecc).

Nonostante tutto ciò e le difficoltà economiche e finanziarie, aggravate dagli eventi richiamati, i soci lavoratori rimasti hanno deciso di non disperdere quanto costruito negli anni e di rilanciare l'attività della cooperativa ed i numerosi progetti sociali avviati negli anni. Il 2023 ha visto l'implementazione delle attività di inserimento lavorativo e di tirocini inclusivi con l'avvio, in collaborazione con Angsa Bologna e il Pids dell' Usl di Bologna, di un laboratorio finalizzato all'inserimento di 4 ragazzi con disturbo dello spettro autistico. ogni mattina 3 lavoratori svantaggiati della cooperativa e i 4 tirocinanti con disturbo dello spettro autistico sono impegnati, sotto la guida di educatori e personale della cooperativa, nell'acquisizione di competenze specifiche legate alle attività di ristorazione: gestione della sala, degli ordini, del servizio e di ogni altra incombenza connessa alla nostra attività. Gli utenti e le utenti sono, inoltre, coinvolti in una specifica attività di produzione. Il nostro obiettivo è consolidare sempre di più negli anni il Laboratorio, trasformandolo in un centro socio occupazionale, per consentire a molte più persone di acquisire competenze specifiche e beneficiare di percorsi di emancipazione.

## 2 Nota metodologia

Destinatari del bilancio sociale sono i soci, i fruitori dei servizi offerti dalla cooperativa sociale e tutti i simpatizzanti de La Formica SCS. I parametri della rendicontazione sono rimasti invariati rispetto i precedenti anni. Il bilancio sociale è approvato dagli organi direttivi che vedono in esso l'occasione per fare il punto della situazione sulla cooperativa e presentare al contempo i progetti futuri da proporre e presentare ai propri stakeholder. il bilancio Sociale viene messo a disposizione tramite l'Assemblea dei soci , i social, il sito internet e durante i principali eventi organizzati dalla Cooperativa per far si che il proprio operato passato, presente e futuro possa raggiungere sempre più fruitori che riconoscono nella Cooperativa quel valore aggiunto che la contraddistingue.

## 3 Informazioni Generali sull'ente

Aree territoriali di operatività  
Bologna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si prefigge principalmente, in base ai principi della mutualità e senza speculazione privata, di perseguire in modo organizzato, gli interessi della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi educativi e culturali e la gestione di una Pizzeria come dettato dalle Legge 381/91.

La Cooperativa si occupa di perseguire gli interessi della comunità attraverso: a) la gestione di servizi sociali-sanitari, educativi e culturali di cui all'art. 1 lett. a), c. 1, della l. 381/91 b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91. La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi sociali, sanitari, educativi e culturali è connessa, attraverso la diffusione della cultura del cibo, con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati in quanto sinergicamente concorrono al perseguimento delle finalità della Cooperativa. La cooperativa si propone, nel contempo, di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Storia dell'organizzazione

La storia della cooperativa sociale La Formica comincia con l'apertura della pizzeria La Fattoria di Masaniello negli spazi del Circolo La Fattoria, al rione Pilastro. Nel giugno del 2020 il progetto cambia nome in "PORTA PAZIENZA - Primi secondi e ultimi".

Siamo da sempre in prima linea nel sostegno alle realtà che lavorano sui beni confiscati alle mafie, realtà che denunciano il pizzo, realtà che generano lavoro nei centri di detenzione, realtà che propongono agricoltura sociale. Forti quindi delle competenze acquisite negli anni e della presenza di un parco clienti attento e interessato alle nostre iniziative e alla nostra etica lavorativa abbiamo puntato a rafforzare e distinguere una struttura di produzione culinaria, selezione delle materie prime, rispetto dell'ambiente e della dignità della persona che sia un modello etico e sociale a cui guardare. Modello fatto di persone con ampie competenze che vivono quotidianamente la spinta a migliorare e ad aiutare le cosiddette fasce deboli ad avere gli strumenti per costruirsi una vita dignitosa.

Porta Pazienza è quindi più di una pizzeria, è un progetto sociale, un luogo in cui l'attività ristorativa si trasforma in occasione per dimostrare che un modello di consumo critico, etico e consapevole è possibile. Il nostro obiettivo è quello di contribuire a costruire una società aperta, inclusiva e solidale.

I nostri pilastri sono:

Inclusione lavorativa a persone fragili e corsi di formazione e tirocini per persone da inserire nel mondo del lavoro

Utilizzo di prodotti provenienti da beni confiscati alle mafie, dalle carceri, da realtà no pizzo

Il rispetto ambientale con una particolare attenzione ad evitare sprechi produttivi ed effettuando una puntuale raccolta differenziata collegata al riuso di tutti quei materiali di lavorazione a cui può essere dato un nuovo utilizzo.

La Pizza sospesa che è un piccolo gesto che permette ulteriori sostegni a Associazioni ed enti che si occupano di disabilità e fragilità

Acqua bene comune GRATIS

Siamo inoltre la sede operativa di progetti rivolti a Bimbi Autistici , che vanno dall'età scolare fino all'inserimento lavorativo post scuole dell'obbligo.

## 4 Struttura, governo e amministrazione

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
4	Soci sovventori e finanziatori

i soci sono sia persone fisiche che giuridiche

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Monachetti Pierluigi	No	maschio	30		1		No	presidente
Ubbiali Tiziano	No	maschio	42		2		No	vice presidente
Calvisi Claudia	No	femmina	38		1		No	consigliere

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

le cariche vengono rinnovate in base a delibere . L'attuale cda è stato rinnovato in data 16/11/2021 e rimane in carica fino al 31/12/2023

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

nel 2023 si sono tenuti 5 consigli di amministrazione a cui erano presenti tutti i componenti .

**Persone giuridiche:**

Nominativo	Tipologia
Circolo La Fattoria	Circolo Arci del Quartiere Pilastro di Bologna
Io Lotto – Italia Responsabile	Associazione
Coop. Alleanza 3.0	Cooperativa di consumo

**Tipologia organo di controllo**

l'organo di controllo non è stato nominato in quanto la cooperativa non ha le caratteristiche che rendono obbligatorio tale organo

### **Partecipazione dei soci e modalità :**

i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa e si interessano costantemente delle problematiche e dei progetti da portare avanti.

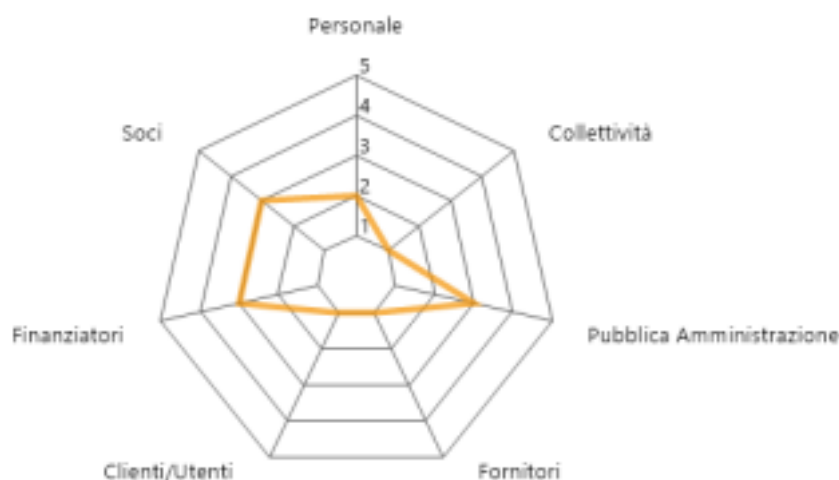
i soci sono spronati a proporre argomenti da portare in Assemblea e a dettare le linee di indirizzo della cooperativa. Infatti gli stessi soci sono il cuore della cooperativa, e senza di loro non sarebbe possibile sviluppare i nuovi progetti da loro proposti o approvati.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### **Tipologia di stakeholder:**

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	condivisione dell'organizzazione lavorativa	2 - Consultazione
Soci	condivisione dei progetti	3 - Co progettazione
Finanziatori	presentazione dei progetti e del loro sviluppo	3 - Co progettazione
Clienti/Utenti	presentazione della cooperativa, dei progetti e delle finalità	1 - Informazione
Fornitori	presentazione della cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	coinvolgimento della PA tramite lo svolgimento di tirocinii e/o coinvolgimento nella realizzazione dei progetti finalizzati al miglioramento della comunità	3 - Co progettazione
Collettività	informazione tramite sito web o organizzazione di eventi al fine di presentare la propria mission.	1 - Informazione

## Livello di influenza e ordine di priorità



### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

## 5 Persone che operano per l'ente

### Composizione del personale



**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	8	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	7	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>
--	-------------------------

Totale	12
< 6 anni	12
6-10 anni	0
11-20 anni	0
> 20 anni	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
12	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)

1	impiegato amministrativo
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
4	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
5	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage

0	di cui volontari in Servizio Civile
---	-------------------------------------

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
5	Totale persone con svantaggio	5	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

#### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

#### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
9	Totale dipendenti indeterminato	1	7
7	di cui maschi		7
2	di cui femmine		1

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	Totale dipendenti determinato	0	4
1	di cui maschi	0	3
0	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

**Natura delle attività svolte dai volontari**

i soci volontari partecipano alla pianificazione dei nuovi obiettivi e le strategie , partecipano agli eventi e le attività della cooperativa per sostenere l'organizzazione degli stessi.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a**

**qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **coop sociali emilia romagna**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

16000,00/1800,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono previsti rimborsi per i volontari.**

## **6 Obiettivi e attività – Valutazione impatto sociale**

**Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie**

**(?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

non presente

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

-----

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:** le persone svantaggiate sono state inserite gradualmente all'interno dello schema organizzativo, in base alle esperienze pregresse di ognuno e i tirocini svolti. Ad ora risultano totalmente inserite nello staff svolgendo proficuamente la propria attività. Alcuni degli inserimenti lavorativi hanno intrapreso un percorso di cohousing tramite i progetti "Dopo di Noi" per l'aumento delle autonomie personali.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Parificazione degli orari e degli stipendi tra donne e uomini

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

l'offerta è accessibile a tutti con facilità.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:** non presente

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

## **Output attività**

si acquistano materie prime che vengono trasformate, grazie al ristorante-pizzeria menzionato nella guida Gambero Rosso, in piatti prelibati.



**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)****Nome Del Servizio:** servizi educativi per bambini e ragazzi delle scuole dell'obbligo**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 10**Tipologia attività interne al servizio:** Laboratori sul cibo e i prodotti derivanti dai beni confiscati

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
280	Minori

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	0	7

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)****Numero attività esterne:** 0**Tipologia:**

Durata media tirocini (mesi) 6

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

non presenti

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

avendo un servizio volto al benessere degli avventori il risultato ha altissime percentuali di soddisfazione.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

non presenti

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Nell'anno 2023 la cooperativa sociale si ritiene soddisfatta per aver avviato e gest

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La principale causa di ostacolo alla realizzazione dei progetti della cooperativa sociale La Formica SCS è stata, per il 2022, l'alta inflazione registrata (soprattutto quella sull' energia e le materie prime) in aggiunta alle difficoltà non ancora superate e create dalla situazione pandemica.

## **7 Situazione economico finanziaria**

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2023 sono state fatte iniziative per la raccolta fondi dei Pasti Sospesi per la distribuzione di pizze o pasti a persone svantaggiate.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Gli strumenti per la diffusione della campagna di Crowdfunding sono stati i social, il sito

aziendale oltre materiale cartaceo

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:  
non presente

## **8 Informazioni ambientali**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

la cooperativa è sempre molto attenta all'impatto ambientale ed infatti ha già attuato tutte le procedure per poter rendere l'asporto, dall'estate 2020, totalmente plastic free mentre per il ristorante ne abbiamo ridotto drasticamente l'utilizzo . La cooperativa è particolarmente attenta alla raccolta differenziata ed alla pulizia del luogo essendo la sede all'interno del parco Don Pepe Diana.

### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: assente

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: sostituite tutte le luci con lampade led.

#### **Educazione alla tutela ambientale:**

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

#### **Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:**

<b>Titolo Eventi/iniziat ive</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
--	-------------	--------------	--------------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

**Indice dei consumi:**

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	57028	Kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	3207	Smc
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9 Altre informazioni non finanziarie

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Ormai da anni, in collaborazione con il Belluzzi Fioravanti, eseguiamo laboratori per i ragazzi delle superiori sull' educazione alla legalità.

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Analisi del periodo e aggiustamenti nella gestione e sviluppo di nuove attività

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No

# 10 Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero